

7 PASOS PARA LA GESTIÓN EXITOSA DE LOS PROYECTOS

Objetivo General:

Lograr que el gerente de proyectos integre todas las piezas, las partes y los elementos asociados con el proyecto para alcanzar con éxito el resultado deseado.

Contenido Programático:

- **Gestión de Proyectos ¿Dónde estoy?**
Destacar la importancia de los 5 procesos (inicio, planificación, ejecución, control y cierre) de la metodología en conjunto con las áreas de conocimiento, permitiendo identificar fortalezas y debilidades de la gestión actual
- **Gestión del Alcance y Tiempo ¿Dónde quiero Llegar?**
Destacar que a través de la definición correcta del alcance y de las estimaciones de tiempo podemos disminuir la incertidumbre e incrementar las probabilidades de éxito de los proyectos. Utilizando las herramientas WBS y la Matriz de Productos
- **Gestión de Riesgos o ¿Cuestión de Suerte?**
Un recorrido por los procesos de la gestión de riesgos, donde el participante utilizando herramientas como la Matriz de Riesgos, Matriz DOFA o el diagrama Causa/Efecto podrá Identificar/Analizar y Controlar los riesgos inherentes a los proyecto o a su gestión diaria.
- **Gestión de los Interesados ¿Realmente te Interesa?**
Incorporar herramientas para identificar a todos las personas que de alguna u otra forma tienen injerencia el éxito del proyecto, dar los pasos iniciales para la realización de una correcta gestión de cambio y manejo de la resistencia que generan los cambios a través de los proyectos.
- **Gestión de Indicadores – Lo que no mido, no lo controlo -**
Destacar la importancia y el valor de generar indicadores reales y fidedignos de cada una de las actividades que se realizan en los proyectos y en la organización, ya que son fuente primaria para toma de decisiones.
- **Control y Seguimiento**
Destacar la importancia de los 5 procesos (inicio, planificación, ejecución, control y cierre) de la metodología en conjunto con las áreas de conocimiento, permitiendo identificar fortalezas y debilidades de la gestión actual
- **Gestión del Cambio**
Reconocer y aceptar el cambio como mecanismo de aprendizaje que permite la mejora y el crecimiento organizacional y personal. Conocer e identificar los factores que permiten la correcta implementación de la Gestión del Cambio.

Duración:

Dieciocho (18) horas académicas; tres (3) días.

Síntesis Curricular del Instructor:**Gilberto Saavedra Díaz**

Profesional de TI con 28 años de experiencia en las áreas de Tecnología de Información, Adiestramiento, Aseguramiento de la Calidad y Gerencia de Proyectos. Experiencia en asesoría en la planificación, ejecución y control de proyectos, especialmente en el uso de las herramientas para el apoyo a la gestión de Proyectos bajo los estándares del PMI, sólidos conocimientos del PMBOK v5.

Ha participado en proyectos tecnológicos como Líder de Proyecto, como Líder Técnico, se ha desempeñado como Consultor y Asesor en el área de Tecnología; actualmente posee el cargo de Gerente de Consultoría en Provizon Consultores para los proyectos de Telefónica - Movistar.

Además se desempeña como profesor de Postgrado en la universidad Alejandro de Humboldt y conferencista en temas relacionados con la Gestión de Proyectos y Gestión del Cambio.