

HERRAMIENTAS ADMINISTRATIVAS PARA LA GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO NIVEL II

Objetivo General:

Brindar a los participantes las fórmulas de cálculo para obtener los montos correspondientes a las asignaciones y deducciones de la Nómina y demás beneficios con ocasión a la relación de trabajo.

Contenido Programático:

SALARIO, TIPOS, CALCULO DEL SALARIO

- Cálculo de salario básico, normal e integral.
- Cálculo de salario por tiempo/ obra, pieza o destajo/tarea.
- Cálculo de salario según modo de pago fijo, variable, mixto.

CÁLCULO DE HORAS EXTRAS, BONO NOCTURNO, DÍA FERIADO Y DÍA DE DESCANSO TRABAJADO

- El bono nocturno, el día feriado o el de descanso semanal trabajados, las horas extraordinarias.
- Cálculo de los días feriados y de descanso; pérdida del derecho por inasistencia.

CÁLCULO DE LAS DEDUCCIONES DERIVADAS DE LAS OBLIGACIONES PATRONALES

- Contribuciones Forzosas: SSO, LRPE, FAOV. TRABAJADOR- PATRONO.

CÁLCULO DE LOS BENEFICIOS DERIVADOS DE LAS VACACIONES

- Cálculo de los beneficios derivados de las vacaciones.
- Pago y cálculo de vacaciones para trabajador con salario variable.
- Día adicional de disfrute y de bono vacacional por año de antigüedad.
- Vacaciones fraccionadas.
- Vacaciones colectivas.
- Descuento de días de vacaciones y registro de vacaciones.
- Sanciones.

CÁLCULO DE UTILIDADES Y PAGO DE BONO DE FIN DE AÑO

- Cálculo de Utilidades y bonificación de fin de año.
- Cálculo de Utilidades legales y convencionales.
- Determinación del monto distribuible y forma de cálculo de repartición del 15% de las utilidades.
- Utilidades como incidencia de salario de base de cálculo de prestaciones sociales.
- Aporte del trabajador al INCES basado en el ingreso por utilidades o bono de fin de año.
- Sanción o infracción a la normativa sobre participación en los beneficios.

CÁLCULO CON NUEVO SISTEMA DE PRESTACIONES SOCIALES LOTT

- Cálculo de la garantía trimestral de Prestaciones Sociales.
- Salario base para el cálculo de prestaciones sociales según tipo de trabajador.
- Oportunidad del abono de la garantía.
- Días adicionales de prestaciones sociales.
- Anticipo de prestaciones sociales.
- Intereses sobre prestaciones sociales, cálculo, implicaciones.
- Prestaciones sociales con salario variable.
- Retroactividad de las Prestaciones sociales.

CÁLCULO DE PAGOS ADICIONALES POR DESPIDO O RETIRO

- Elementos a considerar antes de terminar la relación y tasar algún pago adicional.
- Como terminar la relación con un trabajador protegido por inamovilidad y pago adicional.

A quien está dirigido:

Al personal responsable del Recurso Humano dentro de las empresas. Profesionales o estudiantes de carreras que requieren información acerca de Gestión de Humana y sus procesos.

Duración:

Dieciocho (18) horas académicas; Tres (3) días.

Síntesis Curricular del Instructor:

Marilyn Rojas

Licenciada en Administración Mención Administración de Recursos Humanos. Se ha desempeñado como Gerente de Recursos Humanos desde 2004. Facilitador asignatura Marco Normativo en Diplomado de Gerencia en Relaciones Industriales en la UPEL.