

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Objetivo General:

Desarrollar las habilidades de pensamiento para el análisis e interpretación del entorno competitivo presente y futuro, conjuntamente con el comportamiento de su organización, que le permitan proponer y tomar decisiones de manera anticipatoria, estratégica y diferenciada, con visión de largo plazo para su empresa u organización.

Objetivo Específicos:

- Identificar los desafíos contemporáneos con los que deben lidiar las empresas en un contexto de globalización y concentración del poder.
- Conocer las habilidades para generar visiones de futuro en equipos ambiciosos y competentes, asegurando una posición de ventaja sostenible.
- Incorporar en el proceso de toma de decisiones estratégicas una praxis sostenible, basada en una cuidadosa reflexión sobre las huellas ambientales y sociales de su organización.

Contenido Programático:

1. El pensamiento estratégico. Conceptos básicos pensamiento estratégico.
2. ¿Por qué es importante? Beneficios para su organización.
3. ¿Quién necesita pensar estratégicamente? El estratega y sus características distintivas.
4. Competencias directivas para un entorno incierto y ambiguo.
5. Autodiagnóstico del “Pensador Estratégico”. Rasgos personales y comportamientos.
6. Habilidades de pensamiento. Etapas del proceso, toma de decisión estratégica.
7. Características del entorno. Herramientas de diagnóstico.
8. El proceso del pensamiento estratégico en la empresa. ¿Cómo gestionarlo colectivamente? Diagnóstico de competencias estratégicas.
9. Pensamiento estratégico y planeación estratégica. Pasos del pensamiento estratégico.
10. Prospectiva. Conceptos básicos de los estudios de futuro. Origen y escuelas.
11. Desafíos emergentes y paradigmas dominantes en el contexto de la globalización.
12. La procura de un futuro deseable. Compartido con los stakeholders.
13. Los desafíos de las culturas organizacionales en la definición de futuros deseables.

A quien está dirigido:

A todo el personal de la organización, desde los niveles operativos hasta los supervisorios quienes tienen la responsabilidad de definir y lograr con su esfuerzo, las metas y objetivos de la empresa, alineados con su Visión y Misión empresarial. A todos aquellos profesionales responsables de Elaborar, Desarrollar y/o Fortalecer estrategias para la organización, Planificadores, Ingenieros, Licenciados, Administradores, Responsables en las áreas de Finanzas, Recursos Humanos, Operaciones, Mantenimiento, Construcción, Manufactura, Seguridad, Proyectos, Distribución, Mercadeo, Ventas.

Duración:

Dieciséis (16) horas académicas, dos (2) días.

Metodología:

La didáctica se centra en el criterio que aprender haciendo es la forma más poderosa para manejar el aprendizaje significativo, nuestro mentor maneja los modelos de competencia que, con el uso de dinámicas lúdicas y vivenciales determinadas en el conocimiento de vida, impactando en el desarrollo personal y profesional de los participantes.

Facilitador:**José Williams Silva Caicedo**

Como facilitador-mentor-coaching establece vínculos con los participantes promoviendo el entusiasmo desde la base vivencial, la didáctica desde el plano del aprendizaje significativo es su objetivo real.

Los sólidos conocimientos en el campo del comportamiento humano, así como sus estudios y experiencias gerenciales le ha permitido un dominio de áreas en las que ha desarrollado un gran número de programas de formación empresarial y cursos de formación extra curricular.

Veinticuatro años en la docencia universitaria le han permitido transmitir conocimientos académicos y de investigación a un número de estudiantes que hoy son profesionales exitosos.

Base Académica.

- Maestría Internacional en Psicología Industrial, Organizacional y Gestión de Recursos Humanos. (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Maestría Internacional en Prevención y Gestión de Riesgos Laborales y Estudios de Ergonomía. (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Diplomado Internacional en Estudios de Counseling y Terapia Gestalt (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Diplomado Internacional en Estudios de Ergonomía (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Estudios de Comportamiento Humano (CENAIF).
- Componente de Capacitación Pedagógica Para Profesionales no Docentes (UPEL- IPC)
- Gerencia, Planificación y Negociación (IESA).
- Ingeniería Mecánica de Aviación (SCAT - USA.)

El idioma inglés como segundo idioma, es una de sus competencias sociales-técnicas.

Las responsabilidades como director gerente de las empresas SICACOA, ARISSHA, CEO e Inversiones FLOWILL, validan la calidad de su gestión organizacional, como también el manejo de la consultoría y de los modelos de capacitación. Ha desarrollado otras responsabilidades en empresas del ámbito nacional e internacional, este desempeño le permite manejar y entender el clima organizacional desde diferentes ángulos.

Desde el plano personal como ser humano; ha mantenido contacto con otras actividades de potenciación individual, entre las que cuentan programas de orientación y desarrollo asociado en actividades tales como el esculismo y el socorrismo a través de la Cruz Roja Internacional, Bomberos sin Fronteras, entre otros.

Autor del taller de iniciación universitaria del Instituto Universitario de Tecnología de Administración Industrial (IUTA) titulada "Construyendo tu éxito profesional". Columnista de la revista Ser Universal, así como de otras publicaciones.