

## PROGRAMA DE GESTIÓN DEL CAMBIO HUMANO

### Objetivos:

- Reconocer y aceptar el cambio como mecanismo de aprendizaje que permite la mejora y el crecimiento organizacional y personal.
- Conocer e identificar los factores que permiten la correcta implementación de la Gestión del Cambio en la organización.
- Desarrollar habilidades técnicas para conducir procesos de cambio y afianzar sus decisiones en principios relacionados con la innovación en el trabajo.

### Contenido Programático:

#### **Introducción al Cambio Organizacional y a la gestión del cambio:**

- Definición de Gestión del Cambio.
- El Cambio vs. Gestión de Cambio.
- Los Estados del Cambio.
- Definición de Cambio Organizacional.
- Tipos de Cambio.
- Factores que Impulsan el Cambio.
- Razones para Implementar la Gestión del Cambio.
- Las Dimensiones del Cambio.

#### **Estrategia y Visión del Cambio:**

- Modelo Adkar.
- Gestión del Cambio Según el PMI.
- Gestión de los Involucrados.
- Modelo 8 Pasos de Kotter.
- Gestión del Cambio vs. Gestión de Proyectos.
- La Resistencia al Cambio.
- Los Agentes del Cambio.

### A quien está dirigido:

A gerentes, supervisores, administradores, ingenieros y a toda persona que desee desarrollar habilidades para aceptar cambios bien sea a nivel laboral o personal.

### Duración:

Doce (12) horas; dos (2) días.

### Síntesis Curricular del Instructor:

Ing. Gilberto Saavedra

Profesional de TI con más de 28 años de experiencia en las áreas de Tecnología de Información, Adiestramiento, Aseguramiento de la Calidad y Gerencia de Proyectos.

Experiencia en asesoría en la planificación, ejecución y control de proyectos, especialmente en el uso de las herramientas para el apoyo a la gestión de Proyectos bajo los estándares del PMI, sólidos conocimientos del PMBOK v5.

Ha participado en proyectos tecnológicos como Líder de Proyecto, como Líder Técnico, se ha desempeñado como Consultor y Asesor en el área de Tecnología; actualmente es Consultor de Proyectos para empresas de tecnología implementando oficinas de proyectos (PMO) y trabajando en procesos de Gestión del Cambio.

Además se ha desempeñado como profesor de Postgrado en la Universidad Alejandro de Humbolt y conferencista en temas relacionados con la Gestión de Proyectos y Gestión del Cambio.

Facilitador de cursos y talleres referentes a Gestión de Proyectos bajo el marco metodológico del PMI.