

SELECCIÓN DE TALENTOS CON BASE EN COMPETENCIAS

Fundamentación:

Es una técnica que se utiliza para seleccionar colaboradores, cuando el objetivo es encontrar profesionales que además de una formación y experiencia adecuadas posean unas competencias concretas predeterminadas que son las que empresa contratante necesita. Para la selección de talentos por competencias se utilizan diversas técnicas, entre ellas: entrevistas focalizadas, test, simulaciones, ejercicios prácticos y entrevistas biográficas.

Objetivo Terminal:

Los participantes manejarán información y criterios que les permitirán estimar las ventajas así como la factibilidad de seleccionar a sus colaboradores con base en competencias.

Contenido programático:

- ¿Qué significa seleccionar por competencias?
- Las ventajas de la selección por competencias con relación al modelo tradicional.
- La alineación de la selección de talentos con la estrategia del negocio.
- Los modelos y perfiles de competencias como insumos para la selección
- Las modalidades de selección por competencias.
- El Assessment Center como una modalidad para la selección de talentos.
- La entrevista por competencias
- Requerimientos para la selección por competencias en la empresa.

Resultados:

- Adquisición de información organizada y conceptos claros
- Adquisición de criterios para la estimación de la factibilidad de la selección de talentos con base en competencias.

A quien va dirigido:

Responsables de RRHH, gerentes, supervisores, coordinadores y líderes de procesos y proyectos.

Metodología:

Actividades en salón dirigidas por un consultor sénior, con presentaciones de información en PowerPoint y ejercicios prácticos contextualizadas en la realidad de las organizaciones participantes.

Duración:

Ocho (8) horas, un (1) día.

Síntesis Curricular de la instructora:

Domingo Delgado

Graduado en la Escuela de Comunicación Social de la Universidad Católica Andrés Bello, en el año 1976. Con postgrado en Tecnología Instruccional, el Programa Multinacional de Tecnología Educativa de la Organización de Estados Americanos (O.E.A).

Más de doce años de experiencia como profesor universitario Veinticinco años de experiencia como consultor gerencial en las áreas de gestión de RRHH y comunicación organizacional. Ocho

años como Director de la empresa de Consultoría Gerencial CORGA, C.A. Codiseñador del Sistema Operativo de Competencias y el Sistema de Adiestramiento por procesos.

Miembro del Consejo Directivo de la Comunidad Iberoamericana de Sistemas del Conocimiento. Diseñador de la Célula Venezolana de la Comunidad Iberoamericana de Sistemas del Conocimiento (CISC), promovido por el Instituto Tecnológico de Monterrey. Autor de artículos en revistas e Internet y conferencista en organizaciones públicas y privadas en el país.