

## **TOMANDO DECISIONES CON LIDERAZGO**

### **Objetivo General:**

Que los participantes entiendan el liderazgo como herramienta para tomar decisiones que permitan que el desempeño de la gestión sea adecuado.

### **Objetivos Específicos:**

- Descubrir el liderazgo como base del desempeño.
- Desarrollar el modelo de liderazgo con herramienta para tomar decisiones.
- Establecer los criterios adecuados para el manejo de la gestión.

### **Contenido Programático:**

- Liderazgo como herramienta de la comunicación asertiva en la mejora de los procesos.
- El carisma y empatía. Hábitos que ayudan a mejora el liderazgo.
- Tomar decisiones.
- Competencias fundamentales del líder.
- Enfoques del liderazgo: Filosofía y procesos para la toma de decisiones.
- Conductas: Características del liderazgo. Inteligencia emocional.
- Liderazgo y el trabajo en equipo.
- Roles del líder. La comunicación y sus estilos.
- El líder resiliente como motivador de su equipo.

### **Dirigido a:**

A todo el personal de la organización, desde los niveles operativos hasta los supervisorios quienes tienen la responsabilidad de definir y lograr con su esfuerzo, las metas y objetivos de la empresa. Planificadores, Ingenieros, Licenciados, Administradores, Responsables en las áreas de Finanzas, Recursos Humanos, Operaciones, Mantenimiento, Construcción, Manufactura, Seguridad, Proyectos, Distribución, Mercadeo, Ventas.

### **Duración:**

Ocho (8) horas; un (1) día.

### **Facilitador:**

#### **José Williams Silva Caicedo**

Como facilitador-mentor-coaching establece vínculos con los participantes promoviendo el entusiasmo desde la base vivencial, la didáctica desde el plano del aprendizaje significativo es su objetivo real.

Los sólidos conocimientos en el campo del comportamiento humano, así como sus estudios y experiencias gerenciales le ha permitido un dominio de áreas en las que ha desarrollado un gran número de programas de formación empresarial y cursos de formación extra curricular.

Veinticuatro años en la docencia universitaria le han permitido transmitir conocimientos académicos y de investigación a un número de estudiantes que hoy son profesionales exitosos.

Base Académica.

- Maestría Internacional en Psicología Industrial, Organizacional y Gestión de Recursos Humanos. (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Maestría Internacional en Prevención y Gestión de Riesgos Laborales y Estudios de Ergonomía. (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Diplomado Internacional en Estudios de Counseling y Terapia Gestalt (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano)-

- Diplomado Internacional en Estudios de Ergonomía (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Estudios de Comportamiento Humano (CENAIF).
- Componente de Capacitación Pedagógica Para Profesionales no Docentes (UPEL- IPC)
- Gerencia, Planificación y Negociación (IESA).
- Ingeniería Mecánica de Aviación (SCAT - USA.)

El idioma inglés como segundo idioma, es una de sus competencias sociales-técnicas. Las responsabilidades como director gerente de las empresas SICACOA, ARISSHA, CEO e Inversiones FLOWILL, validan la calidad de su gestión organizacional, como también el manejo de la consultoría y de los modelos de capacitación. Ha desarrollado otras responsabilidades en empresas del ámbito nacional e internacional, este desempeño le permite manejar y entender el clima organizacional desde diferentes ángulos.

Desde el plano personal como ser humano; ha mantenido contacto con otras actividades de potenciación individual, entre las que cuentan programas de orientación y desarrollo asociado en actividades tales como el esculatismo y el socorrismo a través de la Cruz Roja Internacional, Bomberos sin Fronteras, entre otros.

Autor del taller de iniciación universitaria del Instituto Universitario de Tecnología de Administración Industrial (IUTA) titulada "Construyendo tu éxito profesional". Columnista de la revista Ser Universal, así como de otras publicaciones.