

TRANSFORMANDO AL SUPERVISOR TRADICIONAL EN LÍDER

Objetivo General:

Brindar a los participantes los conocimientos necesarios para una supervisión efectiva ofreciéndole herramientas para que se conviertan en verdaderos líderes de sus áreas, apoyando la gestión de sus departamentos y logrando ser más eficientes en su desempeño.

Contenido Programático:

- Supervisión, características y objetivos
- Estilos de Supervisión.
- Supervisión Eficaz. Funciones y mandamientos del Supervisor.
- Errores comunes en la Supervisión.
- La comunicación asertiva, para una supervisión efectiva.
- Liderazgo: Qué es, su importancia en la organización.
- Características de un Líder eficaz, Estilos de Liderazgo.
- Responsabilidades del Líder.
- El Líder motivador.
- Autoridad Vs Persuasión.
- Problemas más comunes a los que se enfrenta un Líder Supervisor.
- Delegar efectivamente, ventajas y consejos para hacerlo.
- Trabajo en equipo, trabajo bajo presión, manejo del estrés y organización de un Líder.
- Gente toxica en los equipos de trabajo y cómo manejarlo.

A quien está dirigido:

Todas aquellas personas que supervisen personal. Coordinadores, Supervisores, Jefes y Gerentes. Emprendedores y personas que trabajen liderando equipos.

Metodología:

Curso presencial teórico con ejemplos vivenciales y dinámicas para impulsar el trabajo liderando equipos.

Duración:

Ocho (8) horas; un (1) día.

Síntesis Curricular del Instructor:

José Williams Silva Caicedo

Como facilitador-mentor-coaching establece vínculos con los participantes promoviendo el entusiasmo desde la base vivencial, la didáctica desde el plano del aprendizaje significativo es su objetivo real.

Los sólidos conocimientos en el campo del comportamiento humano, así como sus estudios y experiencias gerenciales le ha permitido un dominio de áreas en las que ha desarrollado un gran número de programas de formación empresarial y cursos de formación extra curricular.

Veinticuatro años en la docencia universitaria le han permitido transmitir conocimientos académicos y de investigación a un número de estudiantes que hoy son profesionales exitosos.

Base Académica.

- Maestría Internacional en Psicología Industrial, Organizacional y Gestión de Recursos Humanos. (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Maestría Internacional en Prevención y Gestión de Riesgos Laborales y Estudios de Ergonomía. (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Diplomado Internacional en Estudios de Counseling y Terapia Gestalt (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).

- Diplomado Internacional en Estudios de Ergonomía (Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano).
- Estudios de Comportamiento Humano (CENAIF).
- Componente de Capacitación Pedagógica Para Profesionales no Docentes (UPEL- IPC)
- Gerencia, Planificación y Negociación (IESA).
- Ingeniería Mecánica de Aviación (SCAT - USA.)

El idioma inglés como segundo idioma, es una de sus competencias sociales-técnicas. Las responsabilidades como director gerente de las empresas SICACOA, ARISSHA, CEO e Inversiones FLOWILL, validan la calidad de su gestión organizacional, como también el manejo de la consultoría y de los modelos de capacitación. Ha desarrollado otras responsabilidades en empresas del ámbito nacional e internacional, este desempeño le permite manejar y entender el clima organizacional desde diferentes ángulos.

Desde el plano personal como ser humano; ha mantenido contacto con otras actividades de potenciación individual, entre las que cuentan programas de orientación y desarrollo asociado en actividades tales como el esculismo y el socorrismo a través de la Cruz Roja Internacional, Bomberos sin Fronteras, entre otros.

Autor del taller de iniciación universitaria del Instituto Universitario de Tecnología de Administración Industrial (IUTA) titulada "Construyendo tu éxito profesional". Columnista de la revista Ser Universal, así como de otras publicaciones.